1. **RIESGOS ASOCIADOS A LOS ODS -> En el ejercicio anterior identirficamos los ODS asociados a nuestra actividad profesional, ahora lo que haremos es realizar un análisis de impacto como el que hicimos en clase. Para hacer el análisis parte de tu perfil profesional y sigue los pasos que vimos en el ejemplo:**
2. **Identificación y análisis de los riegos asociados a tu perfil profesional.**

**· Vulnerabilidades en Seguridad Cibernética**: Riesgo de ataques a aplicaciones web que exponen datos y dañan la reputación de las empresas.

**· Obsolescencia Tecnológica**: Rápido avance tecnológico que requiere capacitación continua para mantenerse competitivo.

**· Impacto Ambiental por Infraestructura Digital**: Consumo energético alto de servidores que soportan las aplicaciones web.

**· Problemas de Accesibilidad y Usabilidad**: Riesgo de excluir a ciertos usuarios si no se diseñan aplicaciones accesibles e inclusivas.

1. **Análisis de los efectos de los impactos medioambientales analizados.**
2. **Determinación de un mapa de riesgos asociados a nuestra profesión.**
3. **Oportunidades -> Una de las oportunidades surgidas de los ODS son en empleos verdes. Visualiza este vídeo y después responde a las siguientes preguntas:**
4. **¿Qué características tienen los empleos verdes?**

Los empleos verdes son empleos que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente, y asea en los sectores tradicionales como en la manufactura o construcción de nuevos sectores emergentes; así como las energías renovables y eficiencia energética.

1. Impacto Social
2. Eficiencia en el uso de recursos
3. Innovación y tecnologías limpias
4. Contribución a la economía a circulas
5. Foco en sectores estratégicos
6. Inclusión social y trabajo decente
7. Adaptación y mitigación del cambio climático
8. **¿Cuál debe de ser la base de una transición justa?**

La base de una transición justa debe considerar los siguientes aspectos fundamentales:

1. **Protección Social y Laboral**

· Garantizar empleos de calidad y condiciones laborales dignas.

· Implementar programas de formación y reubicación laboral hacia sectores sostenibles.

1. **Inclusión y Participación**

· Involucrar a las comunidades locales y trabajadores en la planificación.

· Diseñar soluciones adaptadas a las necesidades de cada territorio.

1. **Diversificación Económica**

· Crear oportunidades económicas en regiones afectadas por la transición.

· Fomentar sectores sostenibles y resilientes.

1. **Equidad Territorial**

· Apoyar a las regiones vulnerables para evitar desigualdades.

· Realizar inversiones que generen empleo y dinamicen la economía local.

1. **Fuentes:**

[**https://www.ilo.org/es/resource/article/que-es-un-empleo-verde#:~:text=Los%20empleos%20verdes%20son%20empleos,renovables%20y%20la%20eficiencia%20energética**](https://www.ilo.org/es/resource/article/que-es-un-empleo-verde#:~:text=Los%20empleos%20verdes%20son%20empleos,renovables%20y%20la%20eficiencia%20energética)

[**https://www.transicionjusta.gob.es/es/la-transicion-justa/la-estrategia-de-transicion-justa.html**](https://www.transicionjusta.gob.es/es/la-transicion-justa/la-estrategia-de-transicion-justa.html)